

הסכם פשרה

גורביץ' נ' פרשמרקט בע"מ

שנערך ונחתם ביום 28.8.2024

ותוקן ביום 18.2.2026

בין:

אנסטסיה גורביץ', ת"ז 336211230

להלן: "המבקשת"

ע"י ב"כ עוה"ד איתן פלג וירדן שובל
ממשרד איתן פלג – עורכי דין
מרח' אליהו הנביא 2, חיפה
טל': 04-8629666 ; פקס: 04-8629955
דוא"ל: eytan@eytanpeleg.co.il

מצד אחד;

לבין:

פרשמרקט בע"מ, ח.פ. 513226050

להלן: "פרשמרקט" או "המשיבה"

ע"י ב"כ עוה"ד עודד ערמוני
מרח' זרחין 13 כניסה A קומה 9, רעננה
טלפקס: 050-8577550
דוא"ל: oded@arkr-law.co.il

מצד שני;

- הואיל: וביום 17.5.2023 הגישה המבקשת לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה תביעה (להלן: **"התביעה הייצוגית"**) ולצידה בקשה לאישור תובענה כייצוגית (להלן: **"בקשת האישור"** או **"הבקשה"**) נגד המשיבה, במסגרת ת"צ 44712-05-23;
- והואיל: ובקשת האישור הוגשה בשם כל מי שעבד או עובד כקופאית אצל המשיבה והיא ניכתה משכרו/ה חוסרים בקופה;
- והואיל: ועניינה של בקשת האישור בטענת המבקשת כי המשיבה ניכתה משכר עובדיה כספים עקב חוסרים בקופה, והניכוי מנוגד לדין ומקים למבקשת ולחברי הקבוצה עילה לתביעת השבה ולפיצוי בגין נזק לא ממוני עקב אותו הסדר כללי לניכוי;
- והואיל: והמשיבה דחתה את כל הטענות שהועלו על ידי המבקשת וטענה מנגד כי הניכוי האמור מהשכר מותר וכי אינו מקים עילת תביעה;
- והואיל: ובהתאם להמלצת בית הדין הוסכם בין הצדדים על מינוי נשיא בית הדין הארצי לעבודה בדימוס, כבוד השופט יגאל פליטמן, כמגשר בתובענה הייצוגית;
- והואיל: ולאחר הליך גישור אינטנסיבי ממוקד ויעיל, ולאחר שהצדדים שקלו את הסיכונים והסיכויים שבהמשך ניהול ההליך, העדיפו הצדדים לגבש ביניהם הסכם זה, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית הדין ולהוצאתו אל הפועל יביא לידי גמר את ההליכים בתביעה הייצוגית ובבקשת האישור, תחת ניהול הליכים משפטיים, והכל על פי תנאי הסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים, כדלקמן:

הצהרות הצדדים

1. הצדדים מצהירים, כל אחד לגבי עצמו, כי אין כל מניעה – חוקית, חוזית או אחרת, להתקשרותם בהסכם זה, ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועדם, הכול בכפוף לאישור בית הדין.
2. הסכם זה מגלם את מכלול המצגים וההסכמות בין הצדדים עובר לחתימתו, ולא ישמע צד בטענה בדבר מצג או הסכמה כאמור אשר לא בא זכרם בהסכם.
3. המשיבה מצהירה כי לאחר הגשת בקשת האישור כנגדה, ומבלי לגרוע מאיזה מטענותיה כאמור בתגובה לבקשת האישור, הופסק ביום 1.9.2023 ניכוי החוסרים בקופות מעובדיה.
4. המשיבה מצהירה כי השלמת החוסרים בקופות משכר העובדים בוצעה אך ורק בדרך של ניכוי מהשכר, ובאופן שהניכוי צוין בתלושי השכר של העובדים.

בקשה לאישור הסכם פשרה

5. בד בבד עם החתימה על הסכם זה יגישו הצדדים לבית הדין בקשה על פי סעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "הבקשה לאישור ההסכם"), לפיה מודיעים הצדדים לבית הדין על כריתתו של הסכם פשרה זה ומבקשים כדלקמן:

5.1. כי בית הדין יורה על פרסום מודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור ההסכם בשני עיתונים יומיים בעברית בתפוצה ארצית, לבחירת בי"כ המבקשת, בתוך 14 יום (להלן: "המודעה הראשונה");

*** נוסח המודעה הראשונה מצ"ב כנספח 1.

5.2. כי בית הדין ייקבע תקופה בת 45 ימים מיום פרסום המודעה הראשונה (ימי הפגרה יבואו במניין הימים) להגשת התנגדויות להסכם הפשרה.

5.3. כי בית הדין יורה על משלוח המודעה הראשונה כאמור בצירוף העתק מהבקשה לאישור ההסכם, מההסכם ומהתובענה, ליועץ המשפטי לממשלה ולמנהל בתי המשפט, וזאת בהתאם לקבוע בסעיף 18(ג) לחוק.

5.4. כי בית הדין יורה כי בתוך 45 ימים ממועד המצאת המסמכים ליועץ המשפטי לממשלה תוגש תגובתו, כאשר ימי הפגרה יבואו במניין הימים. הצדדים יבקשו מבית הדין להורות ליועץ המשפטי לממשלה להגיב בתוך הזמן שהוקצה לו.

5.5. כי בית הדין, בשל טעמים מיוחדים שיפורטו בבקשה לאישור ההסכם, יורה כי בנסיבות העניין אין צורך במינוי בודק, כאמור בסעיף 19(ב)1 לחוק.

5.6. כי בכפוף לאמור לעיל, בחלוף המועד להגשת התנגדויות או לאחר שתתקבל תגובת היועץ המשפטי לממשלה, על פי המאוחר מביניהם, ייתן בין הדין הנכבד תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, ובמקביל יורה על פרסום מודעה שנייה לציבור המודיעה על אישור ההסכם ומתן תוקף של פסק דין – באותם העיתונים שבהם תפורסם המודעה הראשונה.

*** נוסח המודעה השנייה מצ"ב כנספח 2.

- 5.7. כי בית הדין הנכבד יקבל את המלצת הצדדים, כמפורט בסעיף 22 להלן ובבקשה לאישור ההסכם בכל הנוגע למתן גמול למבקשת ושכר טרחה לבאי-כוחה.
6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, פרסום המודעות על פי הסכם זה או על פי החלטת בית הדין הנכבד, יבוצע על ידי המשיבה ועל חשבונה.

פרטי ההסדר

א. חברי הקבוצה ונתוניה

7. ההסכם יחול על כל עובדי המשיבה החל מ-7 שנים עובר להגשת בקשת האישור, אשר נוכו משכרם סכומי כסף בגין חוסרים בקופה, ובלבד שהניכויים משכרם קיבלו ביטוי בתלוש השכר. המשך הסכם זה מנוסח לפרקים, בהתייחס לעובדי המשיבה בלשון זכר יחיד ואולם כך מטעמי נוחות בלבד והכוונה היא כמובן לשני המינים וגם בלשון רבים.
8. המשיבה הפעילה בתקופה הרלוונטית להסכם זה, בין 14 סניפים נכון לחודש מאי 2016 ל-43 סניפים נכון לחודש מאי 2023, והעסיקה בשנים אלו בין 212 ל-519 עובדי קופה.
9. הסכום המקסימלי המצטבר שהמשיבה ניכתה משכר קופאי ספציפי במהלך התקופה הרלוונטית עקב חוסרים בקופה הינו בסך 964 ₪.

ב. תיקון המדיניות וקבלה לעתיד

10. מבלי להודות בכל טענה, המשיבה מתחייבת להפוך את הפסקת הניכויים שנקטה כאמור בסעיף 3 לעיל, למדיניותה הקבועה.
11. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של המשיבה לנקוט בכל הליך ולהפעיל כל סמכות המסורה לה על פי כל דין במקרה של חוסרים בקופה, לרבות אך לא רק – בירור ובדיקה; נקיטת הליכים משמעותיים כגון אזהרה, התראה ופיטורים; הגשת תלונה למשטרת ישראל; הגשת תביעה להשבה ולפיצוי וכל כיוצא בזה.

ג. השבה ופיצוי עבור נזק ממוני

12. מבלי להודות בכל טענה, סך הסכומים שניכתה המשיבה משכר עובדיה בגין חוסרים בקופות החל מ-7 שנים עובר להגשת בקשת האישור ועד חדילת הניכויים הינו 451,834 ₪ (להלן: "**סכום הבסיסי**").
13. סכום הבסיסי הינו סכימה של הסכומים המפורטים בתלושי השכר של העובדים חברי הקבוצה, תחת סמל בשם "**חוסר בקופה**" שמשפרו 410.
14. מבלי להודות בכל טענה, המשיבה תקצה סך של 530,000 ₪ ברוטו המשקף את סכום הבסיסי בתוספת הפרשי הצמדה וריבית החל ממוחצית התקופה הרלוונטית ועד ליום 1.8.2024 (להלן: "**סכום הפיצוי עבור הנזק הממוני**").
15. סכום הפיצוי עבור הנזק הממוני ישולם לעובדים הזכאים בהתאם למתווה המפורט להלן.

16. מנגנון העברת הפיצוי עבור הנזק הממוני יהיה כדלקמן :

- 16.1. בתוך 30 יום מהמועד בו יאשר בודק את הסכומים הנקובים בהסכם הפשרה תשלם המשיבה לחשבון הבנק האישי של כל אחד מעובדיה הקופאים בתקופה הרלוונטית, שהנתונים לגביו מצויים בידיה, את הסכום שניכתה ממשכורתו בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כאמור (כלומר את חלקו היחסי מסכום הפיצוי עבור הנזק הממוני כהגדרתו לעיל).
- 16.2. בתוך 10 יום לאחר המועד לביצוע העברת התשלומים, תגיש המשיבה לבית הדין תצהיר מטעם גורם מוסמך מטעמה בדבר הסך הכולל שהועבר לעובדים שהנתונים לגביהם היו מצויים בידי המשיבה. אותו גורם יציין גם אם היו הוראות תשלום שנדחו, וככל שהיו הוראות שנדחו יציין את פרטי העובדים הרלוונטיים ואת הסכומים המגיעים להם.
- 16.3. בתוך 15 יום לאחר המועד לביצוע העברת התשלומים (להלן: **"מועד הפרסום"**), המשיבה תשלח לכלל עובדיה הקופאים בתקופת התביעה שני מסרונים בהפרש של שלושה ימים למספרי הטלפון הרשומים אצלה, ככל שרשומים, בדבר הסכם הפשרה במסגרתו ישולם סכום כסף לעובדים הזכאים. המסרונים יכללו קישור לעמוד אינטרנט ייעודי ובו פרטים לגבי הסכם הפשרה וטופס שניתן יהיה להדפיסו, לצורך הגשת פנייה בדואר, בפקס או במייל, לקבלת הפיצוי בחלקו או במלואו למילוי על ידי קופאים שהסכומים לא הועברו ישירות לחשבונם בהתאם לאמור לעיל, או שהועברו באופן חלקי (להלן: **"טופס הפנייה"**).
- 16.4. במידה ולא קיים אצל המשיבה מספר טלפון של מי מחברי הקבוצה או במידה ויתגלה כי מספר הטלפון אינו עדכני, יבקשו הצדדים מבית הדין ליתן צו למרשם האוכלוסין למסור למשיבה את פרטי כתובתם של עובדים אלו בצורה מרוכזת. ככל שתחול אגרה כלשהי על בקשת הפרטים, המשיבה תשלם אגרה זו לפי הודעת מרשם האוכלוסין מראש.
- 16.5. המסרונים וטופס הפנייה ינוסחו בעברית, רוסית וערבית.

***** נוסח המסרונים מצ"ב כנספח 3.**

- 16.6. כל עובד אשר יטען כי הוא זכאי לקבל פיצוי לפי הסכם זה ו/או לא קבלו במלואו, ימלא את טופס הפנייה כמיטב יכולתו, תוך שיציין את תקופת עבודתו במשיבה ואת סדרי הגודל של הסכומים שנוכו משכרו עקב חוסרים בקופה, ובמידת האפשר גם את החודשים הספציפיים שבהם בוצעו הניכויים, ויציין מספר טלפון, דואר אלקטרוני, כתובת מגורים ופרטי חשבון בנק עדכניים. את טופס הפנייה המלא ניתן יהיה לשלוח ישירות באמצעות פקסימיליה או לתיבת דוא"ל ייעודית עם אישור הודעת קריאה או בדואר רשום, תוך 45 יום ממועד הפרסום (להלן: **"מועד הסיום"**).
- 16.7. המשיבה תבדוק את טופסי הפנייה בתוך 45 יום ממועד הסיום ותעביר את הסכום המגיע לכל אחד מהעובדים הזכאים בהתאם לפרטים שמילא בטופס הפנייה ובהתאם לבדיקת תלושי שכרו.
- 16.8. ככל שהמשיבה תחלוק על המגיע לעובד, היא תעדכן את העובד ואת משרד ב"כ המבקשת על כך בתוך 60 יום ממועד הסיום, ועל אותו עובד לא יחול מעשה בית דין.

16.9. אם בסוף חלוקת הכספים בהתאם למנגנון האמור (קרי, 45 יום ממועד הסיום), יימצא כי סך הסכומים שהועברו לעובדים הזכאים נמוך מ-530,000 ₪ ברוטו, בתוך 30 יום תועבר היתרה במלואה אל הקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד שהוקמה מכוח סעיף 27א לחוק תובענות ייצוגיות, והיא תיועד לקידום זכויות עובדים.

ד. פיצוי עבור נזק לא ממוני

17. מבלי להודות בכל טענה, המשיבה תקצה סך של 100,000 ₪ לתלושי קנייה שיינתנו לחברי הקבוצה כהגדרתם בסעיף 7 כפיצוי עבור הנזק הלא ממוני שנגרם מהמדיניות הכללית שהנהיגה לניכוי חוסרים בקופות.

18. שווי התלושים לו יהיה זכאי כל חבר קבוצה יחושב לפי הנוסחה $X * 0.1886$, כאשר X משמעו סכום הפיצוי הממוני לו זכאי אותו קבוצה בהתאם לסעיף 16.1 לעיל, כלומר חלקו של אותו חבר קבוצה מתוך הסך של 530,000 ₪ האמור בסעיף 14 לעיל. לדוגמא- חבר קבוצה שזכאי ל-100 ₪ מתוך הפיצוי עבור נזק ממוני יהא זכאי לתלושים בשווי 18.86 ₪.

19. מנגנון העברת הפיצוי עבור הנזק הלא ממוני יהיה כדלקמן:

19.1.

19.2. המסרונים שישלחו לחברי הקבוצה בהתאם לסעיף 16.2 לעיל, יכללו קישור להתקנת ישומון (אפליקציה) Yellow (או עדכון במקרה שבו הישומון כבר מותקן) של חברת פז קמעונאות ואנרגיה בע"מ – אשר המשיבה הינה חלק מקבוצת החברות הקשורות בה – במהלכו יזקף לזכות חבר הקבוצה, שווי התלושים לו הוא זכאי, באמצעות טעינת כסף לארנק הדיגיטלי למימוש באפליקציה..

19.3. באמצעות טעינת הכסף לארנק הדיגיטלי ניתן יהיה לבצע רכישות בכל סניפי המשיבה ברחבי הארץ (בין אם הם פועלים תחת המותג "פרשמרקט", ובין אם הם פועלים תחת המותגים: "מחסני להב", "מחסני מזון", "טיפ טוב", "סופר דוש", "סופר חביב" ו-"היפר דודו"), וכן בסניפי רשת סופר יודה וחנויות הנוחות Yellow, למשך שנתיים מיום טעינת הכסף לאפליקציה.

19.4. בתום 80 יום ממועד הסיום, תגיש המשיבה לבית הדין תצהיר של גורם מוסמך מטעמה בדבר מילוי כל התחייבויותיה על פי הסכם זה, ובכך ייווצר מעשה בית דין ביחס לתביעה האישית של עובדי הקופה שקמה להם זכות תביעה על פי הסכם זה.

ה. פיקוח

20. באי-כוח המבקשת, ממשרד עו"ד איתן פלג, יפקחו על אופן ביצוע התשלומים בגין ההשבה והפיצוי על הנזק הממוני וחלוקת תלושי הקנייה בגין הנזק הלא ממוני, על פי הסכם הפשרה, ובפרט:

20.1. בתוך 21 יום מהמועד בו יאשר בודק את הסכומים הנקובים בהסכם הפשרה, תעביר המשיבה למשרד ב"כ המבקשת דו"ח המפרט את מספר עובדי הקופה שפרטי חשבון הבנק שלהם מצויים בידיה, ואת הסכומים שנוכו משכרו של כל אחד מהם.

- 20.2. בתוך 20 יום לאחר שהמשיבה תשלם את העברת הכספים עבור הנזק הממוני לעובדים שיהיו בידיה נתונים לגביהם לרבות פרטי חשבון בנק, תעביר המשיבה למשרד ב"כ המבקשת דו"ח בדבר ביצוע העברות בנקאיות.
- 20.3. החל ממועד שליחת המסרונים, אחת לשבוע, תעביר המשיבה למשרד ב"כ המבקשת העתק מכל טופסי הפנייה שהתקבלו אצלה.
- 20.4. בתוך 15 ימים לאחר שהמשיבה תשלם את העברת הכספים לעובדים שהגישו טופסי פנייה, תעביר המשיבה למשרד ב"כ המבקשת דו"ח על ביצוע ההעברות שבוצעו בהתאם לטופסי הפנייה שהוגשו; וכן יובהר בו האם נותר סכום כלשהו שלא חולק ומה שיעורו.
- 20.5. בתוך 35 ימים לאחר שהמשיבה תעביר את יתרת הסכומים עבור הנזק הממוני (ככל שתיוותר) לקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד, תעביר המשיבה למשרד ב"כ המבקשת אישור על ההעברה שבוצעה לקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד; ועל חלוקת תלושי הקנייה.

ו. המלצת הצדדים לבית הדין בדבר גמול למבקשת ושכר טרחה לבאי-כוחה

21. במסגרת קביעת ההמלצה לתשלום גמול למבקשת ושכר טרחה באי-כוחה נלקחו בחשבון, בין השאר, התועלת, לרבות העתידית, שהביא ההליך לחברי הקבוצה ובכלל זה חדילת המשיבה באופן מוחלט ממדיניות ניכוי חוסרים משכר הקופאים; העובדה שהסכומים שנוכו משכרם של חברי הקבוצה יושבו להם במלואם ובתוספת הפרשי הצמדה וריבית; העובדה שהמשיבה תעניק תלושי קנייה כנגד הנזק הלא ממוני שנגרם מהמדיניות הכללית שבה נקטה; היות סכום הפשרה הכולל בסך 630,000 ₪ (530,000 ₪ במזומן + 100,000 ₪ בתלושים); העובדה כי הגמול למבקשת ושכר טרחה באי-כוחה אינם באים על חשבון הקבוצה אלא משולמים בנוסף לסכומים שהוקצו לקבוצה; החשיבות הציבורית של העניינים נושא הסכם הפשרה; העובדה כי מעולם לא ניתן פסק דין או אושר הסדר פשרה בתובענה ייצוגית בעילות הנדונות בבקשת האישור; הסיכון שנטלו עליהם המבקשת ובאי-כוחה לטובת הקבוצה; הפסיקה העדכנית לעניין פסיקת שכר טרחה וגמול בהליכים מסוג זה; והמלצת המגשר בעניין.
22. ביחס לגמול למבקשת ושכר טרחה באי-כוחה (איתן פלג – משרד עורכי דין), בהתאם לסעיף 18(ז)(2) לחוק תובענות ייצוגיות, ובהתאם לאמור לעיל, הצדדים מסכימים להמליץ לבית הדין כי המשיבה תשלם למבקשת ולבאי-כוחה סכומים כדלקמן:
- 22.1. גמול למבקשת – 30,000 ₪ שישולמו בתוך 30 יום ממועד מתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה.
- 22.2. החזר הוצאות המבקשת בהליך – 651 ₪ שישולמו בתוך 30 יום ממועד מתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, בכפוף להמצאת חשבוניות כדין.
- 22.3. שכר טרחה לבאי-כוח המבקשת – סך של 99,000 ₪ בתוספת מע"מ שישולמו בשלושה תשלומים שווים במועדים הבאים:

22.3.1. תשלום ראשון בתוך 35 יום לאחר שבדק יאשר את הסכומים הנקובים בהסכם
הפשרה (קרי, במקביל למועד הדיווח לבית הדין בדבר היקף הסכומים שהעבירה
המשיבה עבור הפיצוי על הנזק הממוני לעובדים שפרטיהם מצויים בידה);

22.3.2. תשלום שני בתוך 45 יום ממועד הסיום (קרי, במקביל למועד העברת התשלום עבור
הנזק הממוני לעובדים שמילאו טופסי פנייה; ולחלוקת תלושי הקנייה);

22.3.3. תשלום שלישי בתוך 80 יום ממועד הסיום (קרי, במקביל לקבלת אישור כי המשיבה
שילמה לחברי הקבוצה ו/או לקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד את מלוא
הסכומים שהתחייבה לשלם בהסכם).

23. למען הסר ספק, המלצת הצדדים הינה כי הסכומים עבור גמול, הוצאות ושכר טרחה ישולמו
בנוסף על סכומי הפיצוי ותלושי הקנייה לחברי הקבוצה.

ז. בודק חיצוני

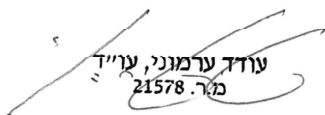
24. הצדדים מסכימים כי בית הדין ימנה בודק, על חשבון המשיבה, אשר יבדוק, כי אכן כאמור בסעיף
12 לעיל, סך הסכומים שניכתה המשיבה משכר עובדיה בגין חוסרים בקופות החל מ-7 שנים עובר
להגשת בקשת האישור ועד חדילת הניכויים הינו ₪ 451,834, וכי אכן כאמור בסעיף 14 לעיל, סך
של ₪ 530,000 משקף הצמדה וריבית החל ממחצית התקפה הרלוונטית ועד ליום 1.8.2024.

25. הצדדים מסכימים כי ככל שיימצא על ידי הבודק החיצוני כי הסכומים המפורטים בסעיף 23 לעיל
נמוכים מהסכומים שנוכו בפועל, יתעדכן הסכם הפשרה כך שהסכומים שישולמו לחברי הקבוצה
בגין השבה ופיצוי עבור נזק ממוני יהיו הסכומים שיימצאו על ידי הבודק.

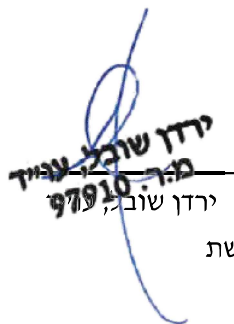
ח. שונות

26. עם חתימתו של הסכם פשרה זה בטלים ומבוטלים כל ההבטחות ו/או ההתחייבויות שנערכו בין
הצדדים קודם לחתימתו של הסדר זה.

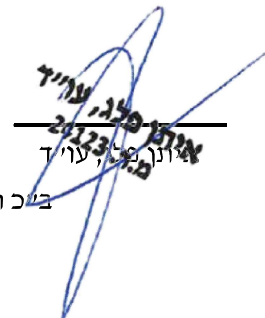
ולראייה באו הצדדים על החתום:


עודד ערמוני, עו"ד
מ"ר. 21578

עודד ערמוני, עו"ד
ב"כ המשיבה


ירדן שובל, עו"ד
מ"ר. 97910

ב"כ המבקשת


איתן פלג, עו"ד
מ"ר. 21223

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית לפי סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

מבוא בזה לדיעת הציבור כי ביום _____ הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה (להלן "בית הדין") בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה") אשר גובש בהליך גישור שנערך במסגרת בקשה לאישור תובענה ייצוגית (תי"צ 23-05-44712) (להלן: "בקשת האישור") שהגישה אנסטסיה גורביץ' (להלן: "המבקשת") ני-פרשמרקט בע"מ (להלן: "המשיבה").

1. ביום 17.5.2023 הוגשה לבית הדין בקשת אישור שהופנתה כנגד המשיבה, בעילה של ניכור חוסרים שנתגלו בקופות משכר עובדיה (להלן: "הניכויים").
2. עניינה של בקשת האישור בטענת המבקשת כי הניכויים מוגזמים לדין ומקימים למבקשת ולחברי הקבוצה עילה לתביעת השבה ולפיצוי בגין נזק לא ממוני עקב אותו הסדר כללי לניכוי. בהתאם לאמור בהסכם הפשרה, הוא יחול על כל עובדי המשיבה החל מ-7 שנים עובר להגשת בקשת האישור, אשר נוכח משכרם סכומי כסף בגין חוסרים בקופה (להלן: "חברי הקבוצה").
3. בהתאם להסכם הפשרה, תקצה המשיבה סך של 530,000 ₪ לפיצוי חברי הקבוצה עבור נזק ממוני שנגרם מניכויים שבוצעו כמשכרם, ועוד 100,000 ₪ לפיצוי עבור נזק לא ממוני שנגרם מהמדיניות שבה נקטה.
4. באשר לחלוקת 530,000 ₪ שיוקצו לטובת פיצוי עבור נזק ממוני — בהתאם למנגנון שנקבע בהסכם הפשרה, בתוך 30 יום מאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, המשיבה תעביר ישירות לחשבונות הבנק של חברי הקבוצה את הסכומים שניכתה ממשכורתם — וזאת ביחס לאותם עובדים שהנתונים לגביהם מצויים בידיה. בתוך 45 יום מאישור ההסכם, המשיבה תשלח לכלל עובדיה הקופאים בתקופה הרלוונטית שני מסרונים בהפרש של שלושה ימים ואלו יכללו קישור לעמוד אינטרנט ייעודי ובו טופס להגשת פנייה לקבלת הפיצוי בחלקו או במלואו למילוי על ידי חברי קבוצה שהסכומים לא הועברו ישירות לחשבונם, או שהועברו באופן חלקי (להלן: "טופס הפנייה").
5. כל חבר קבוצה שישבור שהוא זכאי לקבל פיצוי לפי הסכם הפשרה ו/או לא קבלו במלואו, ימלא את טופס הפנייה כמיטב יכולתו, תוך שיציין את תקופת עבודתו במשיבה ואת סדרי הגודל של הסכומים שנוכו משכרו עקב חוסרים בקופה, ובמידת האפשר גם את החודשים הספציפיים שבהם ביצע הניכויים ויצוין מספר טלפון, דואר אלקטרוני, כתובת מגורים ופרטי חשבון בנק עדכניים. את טופס הפנייה המלא ניתן יהיה לשלוח ישירות בפקס או לתיבת דוא"ל ייעודית או בדואר רשום, תוך 45 יום ממועד הפרסום (להלן: "מועד הסיום").
6. המשיבה תבדוק את טופס הפנייה בתוך 45 יום ממועד הסיום, ותעביר את הסכום המגיע לכל אחד מהעובדים הזכאים בהתאם לפרטים שמילא בטופס הפנייה. ככל שהמשיבה תחלוק על המגיע לעובד, היא תעדכן אותו על כך בתוך 60 יום ממועד הסיום, ובתוך כך תידע אותו על זכותו להשיג על החלטתה בתוך 30 יום ועל דרך הגשת ההשגה. ככל שהעובד ישיג על החלטת המשיבה, יועבר העניין לביורר בין באי כוח הצדדים עורכי הדין איתן פלג ועודד ערמוני.
7. אם בסוף חלוקת הכספים בהתאם למנגנון האמור, יימצא כי סך הסכומים שהועברו לעובדים הזכאים נמוך מ-530,000 ₪ ברוטו, תועבר היתרה לתשלום במסגרת פיצוי עבור הנזק הלא ממוני, אשר יגדל בהתאם, כפי שיפורט בהמשך. אם סך הזכאות לעובדים הזכאים לפיצוי יהיה גבוה מ-530,000 ₪ ברוטו, יוקטן סכום הפיצוי האישי לעובדים שזכאותם נקבעה לאחר פנייה, באופן יחסי לחלקם בסך זכאות קבוצת עובדי הקופה.
8. באשר לחלוקת 100,000 ₪ שיוקצו לטובת פיצוי עבור נזק לא ממוני — בהתאם למנגנון שנקבע בהסכם הפשרה הסכום שיוקצה לפיצוי עבור הנזק הלא ממוני יתחלק באופן שווה בין כלל קופאי המשיבה המועסקים אצלה כיום. סכום הפיצוי עבור הנזק הלא ממוני ינתן בתלושי קניה אשר יחולקו לעובדי המשיבה הקופאים בתוך 150 יום ממועד הסיום. תלושי הקנייה יהיו ניתנים למימוש בכל סניפי המשיבה ברחבי הארץ, למשך 5 שנים.
9. גמול ושכ"ט עו"ד. ישולם בנוסף לסעד לחברי הקבוצה. הצדדים המליצו לבית הדין כי ישולם למבקשת גמול בסך 30 אלף ₪ והוצאות בסך 651 ₪, ולבי"כ המבקשת שכר טרחה בסך 99 אלף ₪ בתוספת מע"מ.
10. הוסכם כי עם אישור הסכם הפשרה ובכפוף למילוי התחייבויות על פיו יהווה הסכם הפשרה סילוק סופי ומוחלט של כל תביעה או טענה של חברי הקבוצה כלפי המשיבה ביחס לעילות הנדונות.
11. אדם הנמנה עם הקבוצה שבשמה הוגשה בקשה לאישור הסכם הפשרה ו/או כל גוף כהגדרתו בסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש התנגדות מנומקת להסכם הפשרה וכן להמליצה המוסכמת בעניין הגמול לתובע הייצוגי ושכר הטרחה לבאי כוחו בתוך 45 ימים, כשימי הפגרה יבואו במניין הימים. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסכם. את ההתנגדויות להסכם הפשרה והבקשות לצאת מן הקבוצה ניתן להגיש בכתב, ועד 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, באמצעות מזכירות בית הדין האזורי לעבודה לתיק תי"צ 23-05-44712. בכפוף

- לאישורו ע"י בית הדין, יחייב הסכם הפשרה את כל חברי הקבוצה שלא מסרו הודעת פרישה, כאמור לעיל.
12. כל אדם המבקש לעיין בנוסח הסכם הפשרה המלא, רשאי לפנות לבאי כוח המבקשת, עוה"ד איתן פלג ועוה"ד ירדן שובל ממשרד איתן פלג – עורכי דין. רח' אליהו הנביא 2, חיפה. טלפון: 04-8629666, פקס: 04-8629955, דוא"ל: cytan@cytanpeleg.co.il.
13. מובהר כי הנוסח המלא של הסכם הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות בהסכם הפשרה.
14. תוקף הסכם הפשרה מותנה בקבלת אישור בית הדין. נוסח הודעה זו מתפרסם באישורו של בית הדין, ובהתאם להנחיותיו.

הודעה בדבר אישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית לפי סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

- מובא בזה לידיעת הציבור כי ביום _____ אישר בית הדין האזורי לעבודה בחיפה (להלן "בית הדין") בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה") אשר גובש בהליך גישור שנערך במסגרת בקשה לאישור תובענה ייצוגית (ת"צ 44712-05-23) (להלן: "בקשת האישור") שהגישה אנסטסיה גורביץ' (להלן: "המבקשת") נ' פרשמרקט בע"מ (להלן: "המשיבה"):
1. ביום 17.5.2023 הוגשה לבית הדין בקשת אישור שהופנתה כנגד המשיבה, בעילה של ניכוי חוסרים שנתגלו בקופות משכר עובדיה (להלן: "הניכויים").
 2. עניינה של בקשת האישור בטענת המבקשת כי הניכויים מנוגדים לדין ומקימים למבקשת ולחברי הקבוצה עילה לתביעת השבה ולפיצוי בגין נזק לא ממוני עקב אותו הסדר כללי לניכוי.
 3. בהתאם לאמור בהסכם הפשרה, הוא יחול על כל עובדי המשיבה החל מ-7 שנים עובר להגשת בקשת האישור, אשר נוכו משכרם סכומי כסף בגין חוסרים בקופה, ובלבד שהניכויים משכרם קיבלו ביטוי בתלוש השכר (להלן: "חברי הקבוצה").
 4. אישור הסכם הפשרה יוצר מעשה בית דין כלפי המבקשת וכלפי כל חברי הקבוצה בקשר עם כל עילות בקשת האישור וכן יוצר ויתור וסילוק מצד המבקשת ומצד כל אחד מחברי הקבוצה, כלפי פרשמרקט בע"מ, כמפורט בהסכם הפשרה.
 5. להסכם הפשרה לא הוגשו התנגדויות לפי סעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות. בקשות לציאה מהקבוצה לפי סעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות. הסכם הפשרה חל על כל חברי הקבוצה. בהתאם להסכם הפשרה, תקצה המשיבה סך של 530,000 ₪ לפיצוי חברי הקבוצה עבור נזק ממוני שנגרם מניכויים שבוצעו משכרם, ועוד 100,000 ₪ לפיצוי עבור נזק לא ממוני שנגרם מהמדיניות שבה נקטה. באשר לחלוקת 530,000 ₪ שיוקצו לטובת פיצוי עבור נזק ממוני – בהתאם למנגנון שנקבע בהסכם הפשרה, בתוך 30 יום מאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין, המשיבה תעביר ישירות לחשבונות הבנק של חברי הקבוצה את הסכומים שניכתה ממשכורתם – וזאת ביחס לאותם עובדים שהנתונים לגביהם מצויים בידיה. בתוך 45 יום מאישור ההסכם, המשיבה תשלח לכלל עובדיה הקופאים בתקופה הרלוונטית שני מסרונים בהפרש של שלושה ימים ואלו יכללו קישור לעמוד אינטרנט ייעודי ובו טופס להגשת פנייה לקבלת הפיצוי בחלקו או במלואו למילוי על ידי חברי קבוצה שהסכומים לא הועברו ישירות לחשבונם, או שהועברו באופן חלקי (להלן: "טופס הפנייה").
 6. כל חבר קבוצה שיסבור שהוא זכאי לקבל פיצוי לפי הסכם הפשרה ו/או לא קבלו במלואו, ימלא את טופס הפנייה כמיטב יכולתו תוך שיציין את תקופת עבודתו במשיבה ואת סדרי הגודל של הסכומים שנוכו משכרו עקב חוסרים בקופה, ובמידת האפשר גם את החודשים הספציפיים שבהם בוצעו הניכויים, ויציין מספר טלפון, דואר אלקטרוני, כתובת מגורים ופרטי חשבון בנק עדכניים. את טופס הפנייה המלא ניתן יהיה לשלוח ישירות באמצעות דף האינטרנט או לתיבת דוא"ל ייעודית או בדואר רשום, תוך 45 יום ממועד הפרסום (להלן: "מועד הסיום").
 7. המשיבה תבדוק את טופסי הפנייה בתוך 45 יום ממועד הסיום, ותעביר את הסכום המגיע לכל אחד מהעובדים הזכאים בהתאם לפרטים שמילא בטופס הפנייה. ככל שהמשיבה תחלוק על המגיע לעובד, היא תעדכן אותו על כך בתוך 60 יום ממועד הסיום, ועל עובד זה לא יחול מעשה בית דין.
 8. אם בסוף חלוקת הכספים בהתאם למנגנון האמור, ימצא כי סך הסכומים שהועברו לעובדים הזכאים נמוך מ-530,000 ₪ ברוטו, בתוך 30 יום תועבר היתרה במלואה אל הקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד שהוקמה מכוח סעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות, והיא תיועד לקידום זכויות עובדים.
 9. באשר לחלוקת 100,000 ₪ שיוקצו לטובת פיצוי עבור נזק לא ממוני – בהתאם למנגנון שנקבע בהסכם הפשרה הסכום שיוקצה לפיצוי עבור הנזק הלא ממוני יתחלק בין חברי הקבוצה, באמצעות תלושי קניה אשר יחולקו באפליקציה בתוך 45 יום ממועד הסיום. תלושי הקנייה יהיו ניתנים למימוש בכל סניפי המשיבה ברחבי הארץ, וברשת יודה וחנויות הנוחות Yellow למשך שנתיים.
 10. בית הדין החליט למנות בודק כמפורט בסעיף _____ לפסק הדין. ישולם גמול למבקשת ושכר טרחה לבא-כוחה כפי שנקבע על-ידי בית הדין, ובהתאם לאמור בהסכם הפשרה.
 11. כל אדם המבקש לעיין בנוסח הסכם הפשרה המלא, רשאי לפנות לבאי-כוח המבקשת, עוה"ד איתן פלג ועוה"ד ירדן שובל ממשרד איתן פלג – עורכי דין. רח' אליהו הנביא 2, חיפה. טלפון: 04-8629666; פקס: 04-8629955; דוא"ל: eytan@eytanpeleg.co.il.
 12. נוסח הודעה זו מתפרסם באישורו של בית הדין, ובהתאם להנחיותיו.

נספח 3 - נוסח מסרונים שישלחו לעובדי המשיבה בדבר אישור הסכם הפשרה

"במסגרת הסכם פשרה בת"צ 44712-05-23 (ביה"ד האזורי לעבודה בחיפה), פרשמרקט התחייבה לפצות את עובדיה על ניכויים שבוצעו משכרם עקב חוסרים בקופה. למידע נוסף ולהגשת בקשת פיצוי: [כאן יופיע קישור]. לבירורים נוספים ניתן לפנות למשרד המייצג, עו"ד איתן פלג, בטל': 04-8629666."

"В рамках мирового соглашения по коллективному иску (ТЦ) 44712-05-23 (Региональный суд по трудовым спорам в Хайфе), компания «Фрешмаркет» обязалась выплатить компенсации своим работникам за вычеты из заработной платы, произведенные в связи с недостатчей в кассе. Для получения дополнительной информации и подачи заявления на компенсацию: [здесь будет ссылка]. Для дополнительных разъяснений можно обратиться в представляющий офис адвоката Эйтана Пелега по телефону: 04-8629666."

"كجزء من اتفاقية تسوية في محكمة العمل الإقليمية بحيفا رقم 23-05-44712، تعهدت شركة فريش ماركت بتعويض موظفيها عن الخصومات التي طُرحت من رواتبهم بسبب وجود عجز في الصندوق. لمزيد من المعلومات ولتقديم طلب تعويض، يُرجى زيارة الرابط التالي: [سيظهر الرابط هنا]. للاستفسارات الأخرى، يُرجى التواصل مع مكتب المحامي إيتان بيلينغ، هاتف: 04-8629666"